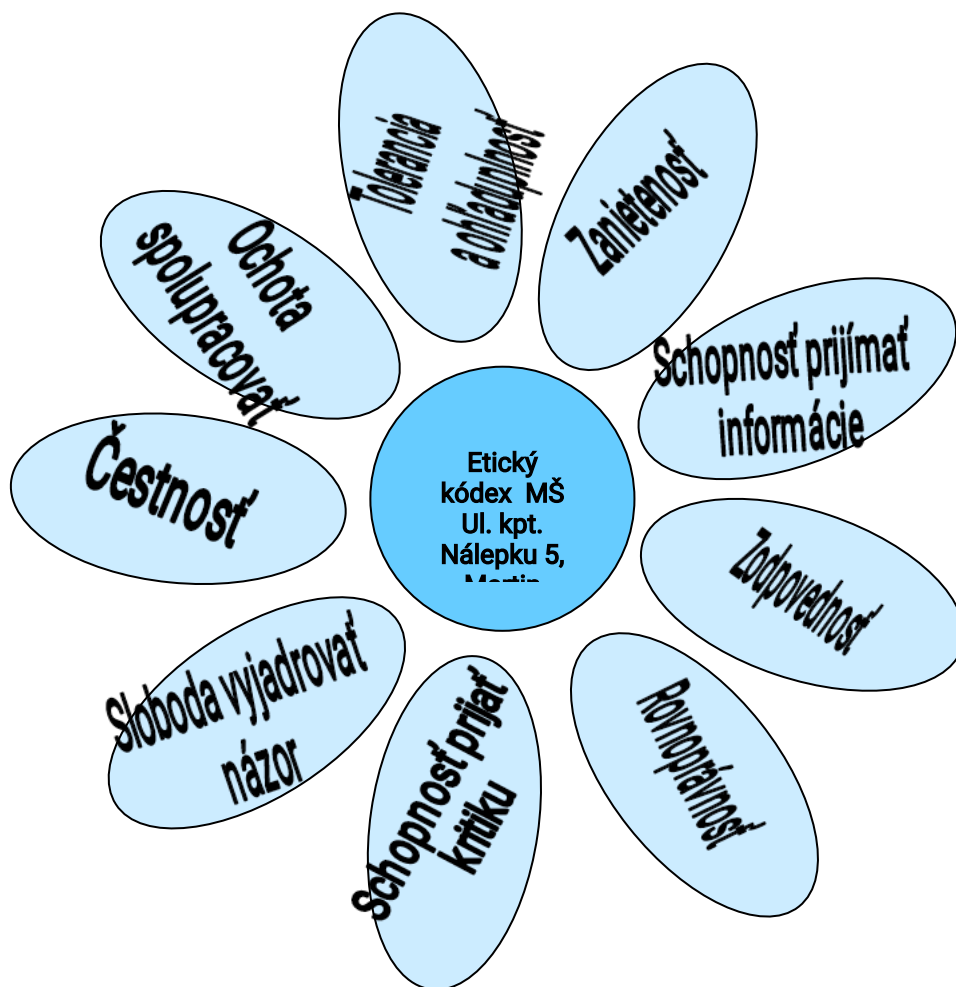


# Etický kódex Materskej školy Ul. kpt. Nálepku 5, 036 01 Martin

## Etický kódex zamestnanca materskej školy.



Účinnosť Etického kódexu zamestnanca materskej školy od 1.1.2012.

# ETICKÝ KÓDEX ZAMESTNANCA MATERSKEJ ŠKOLY

## Preambula

Etický kodex zamestnanca materskej školy Ul. Kpt. Nálepku 5, Martin (ďalej len školy) je zovšeobecnením hodnôt, princípov a pravidiel správania, ktorými sa zamestnanec školy riadi počas výkonu svojho povolania v materskej škole. Je určený všetkým zamestnancom pracujúcim na materskej škole.

## **1.Vzťahy v materskej škole**

### **Úcta k človeku – základ medziľudských vzťahov**

Vzájomné vzťahy zamestnancov školy, ako i vzťahy medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte ku každému človeku a na rešpektovaní základných ľudských práv v duchu Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN.

Od každého zamestnanca školy sa vyžaduje vytváranie atmosféry vzájomnej úcty. Dôvery a spolupatričnosti, bez ktorých nemožno spolupracovať a dlhodobo dosahovať vynikajúce výsledky v oblasti vzdelávania.

Na materskej škole je neprípustné fyzické, psychické a sexuálne obťažovanie, Je neprípustná akákoľvek forma zneužívania, ponižovania, šikanovania a dehonestácie ľudskej osobnosti či diskriminácie.

Každý zamestnanec materskej školy si nesie zodpovednosť za svoje konanie. Má sa správať tak, aby neškodil svojim spolupracovníkom, aby im nekomplikoval prácu a nebránil v ich iniciatíve.

Každý, kto si myslí, že môže niečím prispieť k zlepšeniu v ľubovoľnej oblasti, má právo byť vypočutý.

### **Ochrana dobrého mena materskej školy.**

Počas celého výkonu práce sa zamestnanci školy správajú tak, aby ich konanie bolo v súlade so základnou funkciou vzdelávacej inštitúcie.

Využívajú možnosti školy na slobodné a objektívne odovzdávanie svojich odborných a pedagogických vedomostí, rešpektujúc práva a povinnosti detí a rodičov.

Zverené duchovné, materiálne a finančné prostriedky zamestnanci školy

nezneužívajú na účely vlastného obohacovania sa ani na poškodzovanie verejného záujmu a záujmu školy.

Každý zamestnanec školy koná nielen ako súkromná osoba, ale aj ako reprezentant školy. Na pôde školy i na verejnosti má dbať o dobré meno školy a ochraňovať jej záujmy. Zamestnanec školy si udržiava svoju nezávislosť a slobodu rozhodovania, bez ohľadu na iné ako odborné záujmy svojich partnerov a sponzorov.

#### Etika riešenia sporov

Zamestnanci školy sa majú správať tak, aby predchádzali sporom. V prípade, že sa na pracovisku vyskytne spor alebo konflikt, riešia ho kultivovane, nenásilnou cestou, prostredníctvom dialógu, za účasti všetkých zainteresovaných strán. V prípade závažného sporu musia zúčastnené strany prejaviť zodpovednosť a využiť všetky možnosti vyjednávania, aby bola zabezpečená plynulá činnosť školy.

## II. Pedagogické desatoro.

1. Základom našej práce je pozitívny vzťah k dieťaťu, učeniu, kolegom, k svetu.
2. Podporujeme tvorivý prístup detí k učeniu a poznávaniu, rozvoju fantázie a tvorivosti.
3. Odstraňujeme strach z nového a neznámeho, učíme deti vyrovnávať sa s problémami, posilňujeme sebadôveru a zdravé sebadovedomie dieťaťa.
4. Povzbudzujeme nedôveru k náročným problémovým riešeniam úloh, učíme deti hľadať, overovať, presvedčovať sa.
5. Rozvíjame u detí informácie o digitálnych technológiách a systéme, využívať vo výchovno-vzdelávacom procese.
6. Vedíme naše deti k neustálemu hodnoteniu, seba hodnoteniu a reflexii.
7. Učíme deti meniť myšlienky v činy, dokončovať prácu, nebyť povrchní, presne formulovať, dávať si konkrétne ciele, ktoré odpovedajú ich individuálnym možnostiam a schopnostiam.
8. Vedíme k aktívnemu načúvaniu, rozvoju komunikácie.
9. Doprajeme deťom dostatok voľnosti a slobody, učíme ich demokratickému chovaniu, pestujeme v nich potrebnú toleranciu, spoluzodpovednosť a vzájomnosť.
10. Pristupujeme k deťom ako k plnohodnotnému človeku, ktorý má rovnaké

ľudské práva a povinnosti, ako k partnerovi na ceste za poznáním.

### **III. Záverečné ustanovenia**

Etický kodex materskej školy sa vzťahuje na všetkých zamestnancov školy. Všetci sú povinní etický kodex dodržiavať a konať v súlade s jeho ustanoveniami a podporovať ho. Pri akomkoľvek porušení etického kodexu školy sa bude postupovať v zmysle platných vnútorných predpisov školy.

Etický kodex zamestnanca materskej školy nadobúda účinnosť 01.01.2012.