

Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024

uzatvorenej dňa 01.01. 2024 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZPŠaV na Slovensku, Materských škôl Mesta Martin, MsÚ Námestie S.H. Vajanského 1, 036 01 Martin. Zastúpenou Veronikou Cetlovou, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatváranie kolektívnej zmluvy podľa čl. 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 01.12.2023 (ďalej odborová organizácia) na Materskej škole Nálepková 5, 036 01 Martin

a

Materskou školou so sídlom v Martine Nálepková 5, IČO 420 71 321, zastúpenou

Mgr. Jankou Martinskou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

V zmysle článku 3 a článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2024 sa zmluvné strany dohodli na **Dodatku č. 2** ku Kolektívnej zmluve na rok 2024 nasledovne:

1. predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 3 a 4 **do 31. 12. 2025**
2. Upravuje sa **znenie čl. 7** nasledovne:

Článok 3

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

- (1) Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
- (2) Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov zamestnávateľa.
- (3)) **Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1. januára 2025 a skončí 31. decembra 2025.**

Článok 4

Zmena kolektívnej zmluvy

- (1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako

- „ dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku KZ zmeniť do budúcnosti (teda nie retroaktívne) ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, t. j. články 7, 9, 10 a 24, 26 a to v závislosti od schváleného rozpočtu zamestnávateľa. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode dodatkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

a

Článok 7

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

12. Kompenzácia za pranie pracovných odevov

(1) Zamestnávateľ poskytne **2 dni pracovného voľna** s náhradou mzdy počas prerušenia prevádzky a vedľajších prázdnin všetkým **pedagogickým zamestnancom, 2 dni prevádzkovým zamestnancom, 4 dni zamestnancom školskej jedálne**, ktorí vykonávajú pracovné činnosti s prevahou manuálnej práce (hlavná kuchárka, kuchárka) ako kompenzáciu za pranie pracovných odevov.

- (3) Zamestnanci, ktorí majú viac ako jedného zamestnávateľa, majú nárok na alikvotnú časť, podľa pracovného úväzku.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01. 01. 2025. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Martine dňa 18.12. 2024

základná organizácia

zamestnávateľ